

Le premier atelier sur l'immigration économique s'était assigné une tâche énorme : affecter 40 personnes à l'amélioration des services mis en œuvre pour attirer, accueillir et maintenir les nouveaux arrivants au Nouveau-Brunswick. Afin d'accomplir ce travail, l'équipe de NouLAB a organisé un atelier de trois jours débordant d'activités, de séances plénières et de conversations.

Lorsque les participants sont arrivés, leur connaissance et leur compréhension du processus de laboratoire variaient. Il était toutefois essentiel d'introduire les concepts de façon rapide et efficace. Combinant l'enseignement magistral et les processus guidés par les participants, l'équipe de NouLAB a suscité l'engagement des participants et les a orientés tout au long des multiples activités afin de leur donner un aperçu de l'ensemble du système d'immigration économique. L'accent a été mis sur les conversations entre participants. Les spécialistes étaient dans la salle, et des méthodes structurées pour partager les connaissances ont été définies.

Lors du premier atelier, sept équipes ont été formées et ont reçu les questions ci-dessous pour guider leur travail sur le terrain ainsi que le processus d'enquête :

Comment pouvons-nous aider les employeurs à trouver les bons employés? Comment pouvons-nous jumeler les compétences des nouveaux arrivants et les bons employeurs?

Comment pouvons-nous faciliter le parcours des nouveaux entrepreneurs immigrants potentiels ou réels, préalablement à leur arrivée et jusqu'à l'exécution de leur plan d'affaires?

Comment pouvons-nous aider les étudiants francophones étrangers à trouver un sens et un plein emploi qui leur permettra de contribuer à la collectivité du Nouveau-Brunswick?

Comment pouvons-nous créer une fonction publique plus diversifiée qui témoignera mieux de la société qu'elle sert? Comment pouvons-nous aider la fonction publique du Nouveau-Brunswick à devenir un employeur plus accueillant et plus diversifié sur le plan culturel?

Comment pouvons-nous éliminer les obstacles et créer un tissu social axé sur la collaboration au moyen d'un échange intentionnel? Comment pouvons-nous nous aider les uns les autres à créer un Nouveau-Brunswick dynamique où chaque personne reçoit l'aide dont elle a besoin pour se réaliser pleinement?

Comment pouvons-nous aider les employeurs du secteur privé du Nouveau-Brunswick à recruter des travailleurs étrangers?

Comment pouvons-nous diffuser les histoires de personnes de la localité et de nouveaux arrivants qui se sont intégrés au Nouveau-Brunswick et favoriser ainsi un sentiment d'appartenance communautaire?

À la fin du troisième jour, au moment de quitter la Caserne de la rivière Chocolat sur les rives de la Petitcodiac, les équipes avaient établi des ententes, discuté des styles de travail et établi la date de leur prochaine réunion. Elles sont maintenant sur le terrain pour recueillir l'information sur les éventuels utilisateurs de leurs prototypes et obtenir une connaissance plus complète du système du point de vue de ces utilisateurs. Les commentaires issus des entrevues d'évaluation étaient positifs, les personnes interrogées ayant mentionné que leur participation au projet leur donnait un sentiment d'importance et d'estime. Au prochain atelier prévu pour le 18 octobre, l'équipe de NouLAB cherchera à aider les équipes à mieux comprendre leurs utilisateurs et à construire un prototype à mettre à l'essai dans le monde réel.

Pour suivre les progrès accomplis par le laboratoire, veuillez consulter le site economicimmigrationlab.org/accueil.